

# 重庆东方药业股份有限公司职工安置方案

## （征求意见稿）

重庆市万州区人民法院于 2019 年 11 月 7 日作出（2019）渝 0101 破申 1 号《民事裁定书》，受理债权人重庆渝东医药有限公司对债务人重庆东方药业股份有限公司（以下简称“东方药业”）的破产重整申请，并于 2019 年 11 月 8 日以（2019）渝 0101 破 5 号《决定书》指定重庆海川企业清算有限公司担任东方药业管理人（以下简称“管理人”）。

管理人于 2022 年 3 月 21 日发布公告，汉商集团股份有限公司、成都迪康药业股份有限公司联合体经债权人投票表决确认为东方药业重整投资人（以下简称“投资人”）。根据重整投资人关于东方药业职工安置的安排，以及《中华人民共和国企业破产法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的规定。现拟定东方药业职工安置方案，征求工会及全体安置对象的意见，作为管理人拟定《重庆东方药业股份有限公司重整计划》（草案）的参考。

### 一、东方药业基本情况

重庆东方药业股份有限公司始创于 1968 年，东方药业的前身为万县地区中药厂。1999 年与四川成都荣高实业集团公司实施资产重组改制成立股份制民营企业，一次性买断万县地区中药厂全体职工工龄。并于 1999 年 12 月 29 日与职工签订劳动合同重新启算全体职工工龄。

### 二、安置范围及方式

#### （一）安置对象

人民法院裁定批准《重庆东方药业股份有限公司重整计划》之日未达法定退

休年龄且与东方药业公司仍存续劳动关系的职工。

## **（二）安置方式**

《重庆东方药业股份有限公司重整计划》经人民法院裁定批准后，东方药业与全体安置对象解除劳动关系，并依法对安置对象予以补偿。

## **三、法律依据**

### **（一）经济补偿金**

根据《劳动合同法》第四十七条第一款、《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十七条规定，以安置对象在劳动合同解除或终止前 12 个月的平均工资标准为基数计算经济补偿金。平均工资标准低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。

1999 年 12 月 29 日后在东方药业连续工作 15 年且距法定退休年龄不足 5 年的职工、“三期（怀孕、产期、哺乳期）”女职工、工伤职工等特殊职工，按照《劳动合同法》第八十七条规定支付经济补偿金。

### **（二）工伤职工补偿金**

根据《重庆市工伤保险实施办法》第三十六条、第四十二条、第四十三条的规定，解除劳动关系后，东方药业应支付工伤五级到工伤十级的安置对象一次性伤残就业补助金，同时其可从工伤保险基金领取一次性工伤医疗补助金。如因东方药业欠缴工伤保险，导致工伤五级到工伤十级的安置对象不能领取一次性工伤医疗补助金的，由东方药业支付一次性工伤医疗补助金。

根据《重庆市工伤保险实施办法》第三十六条、第四十三条的规定，达到法定退休年龄的工伤职工，不计发一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金。

### **（三）社会保险**

依法解除劳动合同的安置对象，在与东方药业劳动关系存续期间欠缴的社会保险费用，由东方药业统一办理补缴手续，单位应缴部分由东方药业承担，个人应缴部份由职工本人承担（内部待岗、退养职工，按企业规定、《内部退养》协议的约定执行）。职工本人不按要求及时缴纳个人应缴纳部分，造成相关损失的，责任自负。

#### **（四）退役士兵工龄计算**

1. 1999 年 12 月 29 日后与东方药业建立劳动关系并延续至今，且未达到法定退休年龄的，依照《退役士兵安置条例》规定，属人民政府安排工作的退役士兵，其服现役年限和符合本条例规定的待安排工作时间计算为工龄。

2. 退役时已享受过补偿金或与东方药业建立劳动关系前已由其他企业已按《退役士兵安置条例》规定，将服现役年限和符合本条例规定的待安排工作时间计算为工龄的不再重复计算。

3. 退役手续不完善的，由本人补充齐备后，根据不同情况进行计算。

上述费用均计算至人民法院裁定批准《重庆东方药业股份有限公司重整计划》当日（月）止，并按计算至人民法院裁定批准《重庆东方药业股份有限公司重整计划》当日（月）的金额缴纳费用。

### **四、实施步骤**

#### **（一）总体流程**

根据重庆市劳动和社会保障局《关于加强我市企业规模性裁减人员监管工作的通知》（渝劳社办发〔2008〕292 号）的规定，总体流程如下：

1. 《重整计划》（草案）提交债权人会议表决前，东方药业以书面召开职工会议的方式，向全体安置对象和工会组织征求意见；

2. 根据反馈的意见和建议，制定职工安置方案，并依照规定向万州区劳动保障部门报告该职工安置方案；

3. 根据修订后的职工安置方案制定《重整计划》（草案），报送法院并提交债权人会议表决；

4. 《重整计划》获人民法院裁定批准后，东方药业向安置对象发出解除劳动关系的通知书并出具解除劳动关系证明，并向万州区社保部门报停安置对象的社会保险。

## **（二）方案的具体实施**

### **1. 安置费用的清偿**

《重整计划》获人民法院裁定批准后，安置对象在管理人通知时间内至管理人处核对、确认上述债务，并领取解除劳动关系证明。在人民法院裁定安置对象的无异议职工债权后，管理人根据安置人员提供的银行账户启动清偿。

详细流程以管理人后续发布的公告、通知为准。

### **2. 社保及人事档案的处置**

在解除与东方药业的劳动合同后，对于有接收单位的安置对象，东方药业将协助办理其社会保险和人事档案转移至接收单位管理事宜。

### **3. 失业金**

在东方药业依法缴纳职工失业保险后，东方药业配合安置对象向失业保险经办机构备案。符合领取政策的，依法领取失业金。

### **4. 欠付工资、生活费、公积金等职工债权**

根据人民法院裁定批准的《重整计划》，依照《企业破产法》的法律规定依法清偿。

重庆东方药业股份有限公司

二〇二二年九月一日