

管理人新增确认原暂缓职工债权的认定结果表（截至2023年2月25日）																								
序号	姓名	性别	身份证号	职务岗位/工作内容	是否主动向管理人填报登记	劳动关系是否成立	是否续聘	是否需要通知解除劳动关系	2021.10.8前欠付工资数额或其他劳务报酬及合同费用	2021.10.8后欠付工资或其他劳务报酬及合同费用	认定的入职时间	认定的离职/劳动合同解除时间	劳动合同关系终止前12个月平均工资数额	解除劳动关系时的补偿年限（没有仲裁的暂算至2023年12月）	经济补偿金总额测算	需补缴的社保费用总额测算[最终以征收部门核算结果为准]	欠付工伤赔偿款	职工债权总额（包含应补缴社保费用部分）	职工类共益债务总额	非职工类共益债务	普通债权	当前是否需通知做离职体检	离职体检费用预测	确认/计算依据
1	刘志宝	男	612430197209242930	刘双喜（综掘）、梁昌富队	是	是		否		0.00	2020/5/27	2022/12/20	14766.92	3	44300.76		48362.5		92663.26			否		欠付的工伤赔偿款为仲裁裁决认定的金额。另裁决双方劳动关系自仲裁裁决书作出之日即“2022年12月20日”起解除，故经济补偿金计算截止到当日。
2	刘学威	男	142727197206036010	总经理	是	是		是	77275.20	46831.40	2004/8/1	2022年10月底通知解除之时	12801.50	15	192022.50		5061.22	82336.42	238853.90		172541.40	是	179	工伤待遇认定依据及计算过程说明：（1）劳动者享受停工留薪工资的前提是因工伤或职业病需要暂停工作接受治疗休息，若劳动者在停工留薪期内回单位上班且已领取劳动报酬则不再重复享受该期间停工留薪期间工资。经管理人查证，在毕节劳动能力鉴定委员会认定的停工留薪期间，刘学威返岗上班及领取工资的情况为：2021年3月出勤天数31天、2021年4月出勤天数30天，且两个月的工资均为全勤工资，证明刘学威并未因受伤而停工或影响其正常享受工资劳动报酬待遇，据此，刘学威在停工留薪期实际停工且未领取工资的天数为：0天其停工留薪期的工资待遇为0元。（2）因停工留薪期鉴定意见书未注明住院天数，管理人参照认定的停工留薪期天数28天认定护理期，护理费参照2020年贵州省居民服务行业年平均工资标准51168元/年予以计算为51168元/年÷365天×28天=3925.22元；（3）根据《贵州省人力资源和社会保障厅、贵州省财政厅关于调整贵州省工伤保险有关待遇的通知》（黔人社发〔2018〕34号）的规定，工伤职工住院治疗工伤期间的伙食补助费每人每天22元，故高源煤业应支付刘学威住院期间的伙食补助费为：22×28=616元；（4）刘学威垫付的劳动能力鉴定费520元应由高源煤业承担。上述工伤待遇合计为：3925.22+616+520=5061.22元。（4）因刘学威并未构成伤残等级，其主张的因鉴定所花费的交通费等没有法律依据，不予认定。
3	向兴朋	男	522426197310274498	安全员	否	是		否			2018/3/7	2022/2/27	6797.5	4	27190		68996		96186.00			否		根据已生效的纳雍县劳动人事争议仲裁委员会仲裁裁决书[纳劳人仲案字（2022）213号]认定。