

江苏省扬州市广陵区人民法院 民事判决书

(2024)苏1002民初4415号

原告：石圣红，女，1958年3月23日出生，汉族，居民身份证号 [REDACTED]。

原告：陈晓林，男，1956年10月2日出生，汉族，居民身份证号码 [REDACTED]。
[REDACTED]。

原告：陈晓晴，男，1958年4月14日出生，汉族，居民身份证号码 [REDACTED]，
到庭。

原告：蔡丽娟，女，1985年11月22日出生，汉族，居民身份证号码 [REDACTED]。
[REDACTED]。

原告：李亚男，女，1988年6月8日出生，汉族，居民身份证号码 [REDACTED]。
[REDACTED]。

原告：李皓，男，1979年3月29日出生，汉族，居民身份证

号码 [REDACTED] 。

原告：阮东波，男，1971 年 10 月 13 日出生，汉族，居民身份证号码 [REDACTED]

[REDACTED] 。

七原告的共同委托诉讼代理人：石永富，江苏文尚律师事务所律师。

被告：扬州市广陵区广济医院，住所地在扬州市运河东路北侧湾头镇田庄村二组。

诉讼代表人：印宁，该单位清算组负责人。

委托诉讼代理人：束妮莎，江苏铭勋律师事务所律师。

原告石圣红、陈晓林、陈晓晴、蔡丽娟、李亚男、李皓、阮东波与被告扬州市广陵区广济医院（以下简称广济医院）职工债权确认纠纷一案，本院于 2024 年 8 月 5 日立案受理后，依法适用普通程序，于 2024 年 12 月 16 日公开开庭进行了审理。七原告及共同委托诉讼代理人石永富，被告广济医院的委托诉讼代理人束妮莎到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

原告石圣红、陈晓林、陈晓晴、蔡丽娟、李亚男、李皓、阮东波向本院提出诉讼请求：1. 确认广济医院欠付石圣红工资 61.8 万元，欠付陈晓林工资 94.4 万元，欠付陈晓晴工资 94.4 万元，欠付蔡丽娟工资 5.5 万元，欠付李亚男工资 3.3 万元，欠付李皓工资 48 万元，欠付阮东波工资 65.8 万元；2. 被告承担诉讼费用。事实和理由：七原告均系广济医院的职工，李皓、阮东波、陈晓晴、陈晓林等 4 人于 2003 年扬州市广济医院筹建时在职，石圣红于 2006

年1月进入扬州市广济医院。李亚男、蔡丽娟于2012年6月进入广济医院工作。直至2015年12月，广济医院遭拍卖后，需要留守处理广济医院的遗留问题，最终于2016年5月才陆续离开广济医院。时至今日，广济医院及清算组未向七原告分配薪资，故诉至法院，要求确认七原告的工资。

被告广济医院辩称，陈晓林、陈晓晴为广济医院副院长，蔡丽娟、李皓、阮东波在社保部门有缴费记录；债权人反映石圣红是广济医院的后勤，根据向广济医院院长丁杰了解，石圣红确实在广济医院打杂；李亚男有劳动合同。七原告确实为广济医院提供劳务或劳动，陈晓林、陈晓晴在广济医院建设过程中进行资金筹集，也需要财务人员和管理人员，支付相应费用无可厚非。根据2013年、2014年左右医院相关人员往年案例中的工资金额进行统计，七原告主张的工资普遍较高，而且医院没有实际运营，根据原告方提供的证据材料，七原告与广济医院存在相应的磋商过程，属于广济医院自我管理范畴。综上，请求法院依法判决。

当事人围绕诉讼请求依法提交了证据，本院组织当事人进行了证据交换和质证。对当事人无异议的证据，本院予以确认并在卷佐证。对有争议的证据和事实，本院认定事实如下：

一、七原告在本院就工资报酬的诉讼情况

2018年4月8日，本院立案受理石圣红、蔡丽娟、阮东波、李皓、陈晓林、陈晓晴、李亚男与广济医院劳动争议纠纷七案，2018年6月4日合并审理七案，七案原告的委托诉讼代理人均为江苏征远律师事务所律师石永富，广济医院的委托诉讼代理人均为员工张明

生，庭审中七原告均提供了人事档案和工资表，李亚男和蔡丽娟提供了《聘用合同》，广济医院质证后对真实性予以认可。2018年6月15日本院分别作出（2018）苏1002民初1968、1971、1972、1974、1976、1977、1978号调解书，分别认定尚欠工资款项为61.8万元、5.5万元、65.8万元、48万元、94.4万元、94.4万元、3.3万元。

2019年2月1日，广济医院法定代表人丁杰以广济医院名义向本院申请对前述7案进行再审，本院立案进行审查，案号（2019）苏1002民监2-8号。2019年4月29日，本院裁定驳回广济医院的再审申请。

2024年2月2日，本院作出（2024）苏1002民监1号1-7民事裁定书，裁定对（2018）苏1002民初1968、1971、1972、1974、1976、1977、1978号案件进行再审。2024年2月7日，本院作出（2024）苏1002民再1号民事裁定书，再审查明：阮东波的社保显示2012年7月至2013年1月广济医院交社保；陈晓林的社保由华甸建设工程公司交纳；陈晓晴无社保；石圣红无社保；蔡丽娟的社保显示2014年12月广济医院交社保；李皓的社保显示2012年7月至2013年1月广济医院交社保，再审认为：案件涉嫌虚假诉讼，应移送公安机关处理，裁定撤销本院（2018）苏1002民初1968号、1971号、1972号、1974号、1976号、1977号、1978号民事调解书，驳回石圣红、蔡丽娟、阮东波、李皓、陈晓晴、陈晓林、李亚男的起诉。石圣红、蔡丽娟、阮东波、李皓、陈晓晴、陈晓林、李亚男不服一审裁定，向扬州市中级人民法院（以下简称扬州中院）提起上诉。扬州中院审理后，于2024年4月8日作出（2024）苏10民再14号民事裁定书，裁定驳

回上诉。后本院向扬州公安局广陵分局（以下简称广陵公安局）移送处理，2024年6月5日广陵公安局审查后认为不构成虚假诉讼，向本院退还案卷。

二、广济医院存续过程及筹建情况

2003年3月13日，扬州市广陵区卫生局拟将扬州市职业病防治院、扬州市城东医院、扬州市湾头医院合并组建“扬州市广济医院”，性质为卫生事业单位。2010年，原三家医院撤出，投资主体变更为扬州市汉殷医疗技术顾问有限公司。因其性质已不具备事业单位资格，扬州市广陵区机构编制委员会撤销“扬州市广济医院”。2010年4月，扬州市汉殷医疗投资顾问有限公司、丁杰、陈晓林、陈晓晴发起设立“扬州市广陵区广济医院”，由扬州市广陵区民政局批准设立，并发放民办非企业单位登记证书（法人）；同年扬州汉殷惠典医疗投资顾问有限公司将其份额均等转让给丁杰、陈晓林、陈晓晴；投资人变更为丁杰、陈晓林、陈晓晴。

广济医院建设于2004年。2004年主要进行土地附着物的拆迁、安置等工作；2006年扬州市广厦建筑安装工程有限公司进场开始施工；2010年7月主体工程基本封顶；2010年和2012年，分别由扬州奥申建设工程有限公司和江苏广山建设工程有限公司负责医院装修工程。2012年11月，广济医院被法院执行查封。

2015年12月18日，扬州江广工程建设有限公司以6505万元保留价拍得扬州市广陵区广济医院建筑物。2015年12月29日，扬州江广工程建设有限公司将拍卖款6505万元汇入扬州市中级人民法院指定账户。2015年12月31日，扬州江广工程建设有限公

司签署拍卖成交确认书。2016年1月15日，扬州市中级人民法院出具执行裁定书，裁定扬州市广陵区广济医院建筑物所有权及相应的其他权利归买受人扬州江广工程建设有限公司所有。

三、七原告举证工作情况（举证材料均为复印件）

1. 8份《人事档案首卷》记载石圣红2006年6月起担任广济医院办公室负责人，登记时间2015年5月25日；蔡丽娟2012年6月起担任广济医院手术室护士长，登记时间2015年5月25日；阮东波2006年6月起担任广济医院财务总监，登记时间2015年5月25日；李皓2006年6月至2010年6月担任广济医院办公室工作人员，后担任办公室行政主管，登记时间2015年5月25日；陈晓林2006年6月起担任广济医院副院长，登记时间2015年4月25日；陈晓晴2006年6月起担任广济医院副院长，登记时间2015年5月25日；李亚男2012年7月起担任护士长职务，登记时间2015年5月25日；张明生2013年起担任广济医院行政人员，登记时间2015年4月22日。

2. 2014年5月26日，广济医院投资人陈晓林、陈晓晴召开董事会，投资人丁杰缺席，形成《董事会决议》，记载决议成立广济医院清算小组，成员为陈晓林、陈晓晴、阮东波，陈晓晴为组长。

3. 2014年8月5日，广济医院投资人陈晓林、陈晓晴召开董事会，投资人丁杰缺席，形成《董事会决议》，记载决议免去丁杰广济医院法定代表人和执行董事职务，选举陈晓晴为广济医院法定代表人、执行董事，在法定代表人变更手续完备前，陈晓晴代行广济医院法定代表人一切权力。

4. 2017 年 12 月 23 日，广济医院召开院务会，参加人员陈晓林、陈晓晴，记载：蔡丽娟欠薪期间 2013 年 5 月至 2014 年 4 月，每月 5000 元，合计 5.5 万元；李亚男欠薪期间 2013 年 5 月至 2014 年 4 月，每月 3000 元，合计 3.3 万元；李皓欠薪期间 2006 年 6 月至 2010 年 6 月（每月 3000 元），2010 年 6 月至 2015 年 12 月（每月 6000 元），已领取生活费 6 万元，合计欠薪 48 万元；陈晓林欠薪期间 2006 年 6 月至 2010 年 6 月（每月 8000 元），2010 年 6 月至 2016 年 4 月（每月 10000 元），已领取生活费 12 万元，合计欠薪 94.8 万元；阮东波欠薪期间 2006 年 6 月至 2010 年 6 月（每月 5000 元），2010 年 6 月至 2015 年 12 月（每月 8000 元），已领取生活费 11 万元，合计欠薪 65.8 万元；石圣红欠薪期间 2006 年 6 月至 2010 年 6 月（每月 4000 元），2010 年 6 月至 2015 年 12 月（每月 7000 元），已领取生活费 12 万元，合计欠薪 61.8 万元；陈晓晴欠薪期间 2006 年 6 月至 2010 年 6 月（每月 8000 元），2010 年 6 月至 2015 年 12 月（每月 10000 元），已领取生活费 12 万元，合计欠薪 94.8 万元。

5. 2018 年 1 月 1 日，广济医院出具《扬州市广陵区广济医院欠员工工资一览表》1 份，记载欠石圣红薪资 61.8 万元，石圣红签名确认，广济医院加盖公章。2018 年 1 月 4 日，广济医院出具《扬州市广陵区广济医院欠员工工资一览表》4 份，记载广济医院分别欠阮东波、李皓、陈晓晴、陈晓林薪资 65.8 万元、48 万元、94.4 万元、94.4 万，阮东波、李皓、陈晓晴、陈晓林分别签名确认，广济医院加盖公章。2018 年 4 月 2 日，广济医院出具《扬州

市广陵区广济医院欠员工工资一览表》2份，记载广济医院分别欠李亚男、蔡丽娟薪资3.3万元、5.5万，李亚男、蔡丽娟分别签名确认，广济医院加盖公章。

6. 2012年8月1日，广济医院与李亚男签订《聘用合同》1份，记载聘用合同期限从2012年8月1日起至2015年7月31日止，其中试用期三个月，李亚男担任护士长工作，工资标准按照《扬州广济医院各级各类人员薪酬标准》规定执行，合同尾部加盖广济医院公章，并有丁杰和李亚男签名。

7. 2012年6月1日，广济医院与蔡丽娟签订《聘用合同书》1份，记载聘用合同期限从2012年6月1日起至2015年5月31日止，其中试用期三个月，蔡丽娟担任手术室护士长工作，工资标准按照《扬州广济医院关于各级各类人员薪酬标准》规定执行，合同尾部加盖广济医院公章，并有蔡丽娟签名。2012年6月26日，广济医院与蔡丽娟签订《薪酬协议书》1份，记载广济医院从2012年6月1日起聘用蔡丽娟担任手术室护士长，工资为6万元/年。

8. 2014年8月1日，扬州市广陵区人力资源和社会保障局（以下简称广陵人社局）作出扬广人社察处告字[2014]第1014号《劳动保障监察行政处理告知书》（以下简称《劳动监察告知书》）1份，记载因广济医院未按规定缴纳张玉君等155人社会保险费的违法用工行为，广陵人社局要求广济医院为张玉君等155人办理申报缴纳所欠缴月份的相关社保手续，附表人员包括李亚男、蔡丽娟、李皓、阮东波。

9. 2006年7月4日，扬州市广济医院与扬州市建兴工程建设

监理有限公司签订《建设工程委托监理合同》1份，第十二条记载委托人的常驻代表为陈晓林、李皓。

10. 广济医院与江苏扬安集团有限公司签订的《建筑工程施工合同》记载开工日期是2011年11月5日，发包人代表为李皓。2012年3月1日、2012年3月20日，广济医院与扬州苏泵泵业科技有限公司签订的《产品购销合同》约定指定收货人为李皓。扬州奥申建设工程有限公司工程联系单记载2013年5月6日广济医院现场承办人为李皓。

11. 广济医院《印章使用记录》记载2010年4月22日至2014年9月26日，印章使用人有李皓、阮东波、陈晓晴、陈晓林，批准人有丁杰、陈晓晴。

12. 广济医院与扬州仕德伟网络科技有限公司签订的两份《仕德伟科技网站建设合同》中，李皓代表广济医院签名；另外，李皓在法院邮寄面单上签名。

13. 2003年、2005年至2009年，扬州市广济医院《资产负债表》记载制表人为阮东波；2010年至2014年，广济医院《资产负债表》记载制表人为阮东波。

14. 2006年8月14日、2012年6月1日，石圣红代表扬州市广济医院、广济医院与扬州蓝海电气有限公司、深圳市顺昌门机电设备有限公司签订《设备租用协议》、《扶手购销合同书》。2012年7月24日，广济医院与扬州苏泵泵业科技有限公司签订《购销合同》，广济医院指定收货人石圣红，陈晓林代表广济医院在合同上签名。

四、关联案件调查情况

1. 2013 年，谭健向本院提起诉讼，要求广济医院按照 5 万元/月工资标准支付 22 个月拖欠工资 97.43 万元。本院立（2013）扬广民初字第 1589 号案件进行审理。审理过程中，谭健提供《聘用合同书》1 份，记载聘用合同期限从 2011 年 9 月 1 日起至 2021 年 8 月 31 日止，其中试用期三个月，谭健担任副院长工作，工资标准按照《扬州广济医院关于各级各类人员薪酬标准》规定执行，合同尾部加盖广济医院公章，并有谭健签名；谭健提供《承诺书》记载“在医院的筹建期间，谭健先生暂按每月五万元（税前）月薪计算，直至开业发放正式工资为止”，《承诺书》下方有陈晓林、陈晓晴、丁杰签名，并加盖广济医院公章；广济医院提供 2011 年 1 月 10 日印发的《扬州广济医院筹建期间各级各类员工的基本工资标准》（以下简称《筹建工资标准》）记载：院长 15 万元/年、副院长 10 万元/年，院部办公室主任、人力资源处处长、财务处处长、市场营销处处长 8 万元/年，院部办公室秘书、人力资源处干事、财务处会计、市场营销处营销员 24000 元/年，护士长 6 万元/年，主管护师 36000 元/年，护师 24000 元/年。2013 年 11 月 1 日，本院作出（2013）扬广民初字第 1589 号民事判决，采信谭健月工资 5 万元及广济医院提供的 2012 年 3 月至 2013 年 9 月的考情情况登记表，扣减已付工资 125700 元，判决广济医院支付谭健工资 463376.5 元。广济医院不服一审判决，向扬州市中级人民法院（以下简称扬州中院）提起上诉，后因未按期缴纳上诉费用，扬州中院裁定按自动撤回上诉处理。

2. 2014 年 8 月 13 日，广陵人社局作出扬广人社察理字[2014]第 1005 号《劳动保障监察行政处理决定书》（以下简称《1005 号劳动监察处理决定》）1 份，要求广济医院支付蔡静等 146 名劳动者自 2013 年 1 月至 2013 年 9 月工资合计 842356 元。附件《扬州市广陵区广济医院欠发工资统计表》（以下简称《广济医院欠发工资表》）记载：蔡丽娟欠发工资 38908 元，李皓欠发工资 12922 元，李亚男欠发工资 15500 元。广陵人社局处罚过程中调取广济医院档案记载丁杰为院长，陈晓林、陈晓晴为副院长；广济医院提供《扬州广济医院欠发工资统计表》（以下简称《欠发工资标准》）记载 146 名员工月工资标准基本在 1600 元至 1800 元区间，最高者为黄文 7500 元/月，李皓工资标准基本为 1676 元/月，李亚男工资为 2000 元/月，蔡丽娟工资标准基本为 4676 元/月。

3. 2014 年 8 月 13 日，广陵人社局作出扬广人社察理字[2014]第 1004 号《劳动保障监察行政处理决定书》（以下简称《1004 号劳动监察处理决定》）1 份，要求广济医院至社保经办机构为 155 名员工办理申报缴纳所欠缴月份的相关社保手续。附件《扬州市广陵区广济医院需补缴社会保险费汇总表》（以下简称《广济医院补缴社保费用表》）记载社保欠缴期间在 2012 年 12 月至 2012 年 6 月，单位补缴社保费用在每月 680 元左右，个人补缴社保费用在 350 元左右，其中蔡丽娟欠缴社保期间是 2012 年 1 月至 10 月，单位应缴社保费用 7611.91 元，个人应缴社保费用 3106.54 元；李皓欠缴社保期间是 2012 年 1 月至 9 月，单位应缴社保费用 7611.91 元，个人应缴社保费用 3106.54 元；阮东波欠缴社保期间是 2012 年 1 月

至9月，单位应缴社保费用7611.91元，个人应缴社保费用3106.54元；李亚男欠缴社保期间是2012年2月至10月，单位应缴社保费用5759.1元，个人应缴社保费用2031.75元。

4. 2014年11月17日，本院作出（2014）扬广执字第00591号民事裁定书，认定被执行人广济医院、丁杰、陈晓晴、陈晓林无财产可供执行，裁定终结执行。

5. 2020年12月18日，本院裁定受理广济医院强制清算案，同时指定江苏铭勋律师事务所组成广济医院清算组。2023年12月27日，本院裁定认可广济医院清算组制作的《扬州市广陵区广济医院强制清算一案首轮财产分配方案》，方案中预留七原告的工资。2023年12月29日，本院裁定终结广济医院强制清算案。

五、医疗行业职工平均工资标准

经调查，江苏省分细行业卫生行业在岗职工平均工资：2006年为29072元，2007年为33404元，2008年为38287元，2009年为42710元，2010年为48054元，2011年为54823元，2012年为61693元，2013年为68743元，2014年为74005元，2015年为81944元。

六、广济医院员工关于七原告身份的陈述

（2024）苏1002民再1号案件审理中，张明生陈述石圣红介绍其去广济医院工作，先是烧饭，后来打杂每个月1000多元工资，石圣红应该3000至4000元；阮东波是总账会计；蔡丽娟是护士长；李亚男是护士；石圣红是办公室主任；李皓在办公室工作，主要负责文字和电脑；陈晓晴、陈晓林是副院长；

丁杰向清算组陈述：陈晓晴和陈晓林担任广济医院副院长，丁杰是院长，三人曾经谈过工资一样多，等医院度过困难后再拿；行政管理人员只有李皓和陈嘉，还有一批实习护士被送到苏北人民医院和扬州市中医院培训实习；李皓是医院唯一的办事员，工资标准大概每月 1500 元左右；阮东波不是会计，没有会计证，一直帮陈晓晴管着财务资料；石圣红是陈晓晴同学，帮忙打杂。

以上事实，有当事人陈述、《聘用合同书》、《薪酬协议书》、《劳动监察处理决定》、民事裁定书等证据在卷予以佐证，本院依法予以确认。

本案的争议焦点是：一、七原告在广济医院担任什么职务？二、工资标准如何确定？三、欠薪期间如何确定？四、欠付工资数额是多少？

基于七原告的不一致情形，本院分别认定如下：

本案的争议焦点是：一、七原告在广济医院担任什么职务？二、工资标准如何确定？三、欠薪期间如何确定？四、欠付工资数额是多少？

基于七原告的情形不一致，本院分别认定如下：

一、陈晓林、陈晓晴的工资

1. 职务认定

广陵人社局处罚时调取的档案资料显示陈晓林、陈晓晴是广济医院副院长，与丁杰在管理人处的陈述一致，结合（2013）扬广民初字第 1589 号案件谭健提供的《承诺书》，可以认定陈晓林、陈晓晴在广济医院担任副院长的职务。

2. 工资标准

(2013)扬广民初字第1589号案件审理中,广济医院提供《筹建工资标准》抗辩谭健主张的工资标准,该标准于2011年1月10日印发,当时广济医院尚未陷入经营困境,真实性应予采信。结合《筹建工资标准》,本院认为2006年6月至2010年5月酌定为8万元/年为宜(酌定考量《筹建工资标准》工资级差、时间跨度、2006年至2010年平均工资标准);2010年6月至2014年11月,按照《筹建工资标准》,副院长级别工资为10万元/年;根据(2014)扬广执字第00591号民事裁定书,2014年11月,广济医院已经出现不能清偿到期债务且明显缺乏清偿能力的情形,《中华人民共和国企业破产法》第一百一十三条第三款规定“破产企业的董事、监事和高级管理人员的工资按照该企业职工的平均工资计算”,因广济医院在清算时未提供工资发放的账册,本院参照2015年江苏省分细行业卫生行业在岗职工平均工资确定2014年12月至2015年12月的工资标准为81944元/年。

3. 欠薪期间

扬州市广济医院筹建于2003年,后变更为广济医院,广济医院建筑物于2015年12月被扬州中院拍卖,结合七原告提供的证据及相应关联案件,可以判断陈晓林、陈晓晴一直在广济医院履职,结合陈晓林、陈晓晴陈述,本院认定陈晓林、陈晓晴的欠薪期间为2006年6月至2015年12月。

4. 欠发工资数额

结合上述认定,2006年6月至2010年5月共4年,每年8万

元，合计 32 万元；2010 年 6 月至 2014 年 11 月，共 4.5 年，每年 10 万元，合计 45 万元；2014 年 12 月至 2015 年 12 月，共 1 年 1 个月，每年 81944 元，合计 88772.67 元，综上 2006 年 6 月至 2015 年 12 月工资共计 858772.67 元，扣减已经领取生活费 12 万元，广济医院欠付陈晓林、陈晓晴的工资分别为 738772.67 元、738772.67 元。

二、石圣红工资

1. 职务认定

2006 年 8 月 14 日，石圣红代表扬州市广济医院与扬州蓝海电气有限公司签订《设备租用协议》，此时扬州市广济医院正在筹建之中，扬州市广厦建筑安装工程有限公司也刚刚进场施工，石圣红进入广济医院较早。丁杰也认可石圣红在广济医院工作的事实，结合张明生陈述，本院采信石圣红负责广济医院办公室工作的事实。

2. 工资标准

(2013)扬广民初字第 1589 号案件审理中，广济医院提供《筹建工资标准》抗辩谭健主张的工资标准，该标准于 2011 年 1 月 10 日印发，当时广济医院尚未陷入经营困境，真实性应予采信。结合《筹建工资标准》，本院认为 2006 年 6 月至 2010 年 5 月酌定为 4 万元/年为宜（酌定考量《筹建工资标准》工资级差、时间跨度、2006 年至 2010 年平均工资标准）；2010 年 6 月至 2015 年 12 月，按照《筹建工资标准》，结合石圣红的工作内容，酌定其工资为 8 万元/年。

3. 欠薪期间

石圣红主张欠薪期间从2006年6月至2015年12月，扬州市广济医院筹建于2003年，后变更为广济医院，广济医院建筑物于2015年12月被扬州中院拍卖，结合七原告提供的证据及张明生的陈述，可以判断石圣红一直在广济医院履职，故对石圣红主张的欠薪期间予以采信。

4. 欠发工资数额

结合上述认定，2006年6月至2010年5月共4年，每年4万元，合计16万元；2010年6月至2015年12月，共5.5年1个月，每年8万元，合计446666.67元；综上2006年6月至2015年12月工资共计606666.67元，扣减已经领取生活费12万元，广济医院欠付石圣红的工资为486666.67元。

三、阮东波的工资

1. 职务认定

2003年、2005年至2009年、2010年至2014年，广济医院《资产负债表》的制表人为阮东波，丁杰认可阮东波管理财务资料，张明生陈述阮东波是总账会计，前述证据相互印证，本院采信阮东波身份是广济医院财务负责人。

2. 工资标准

（2013）扬广民初字第1589号案件审理中，广济医院提供《筹建工资标准》抗辩谭健主张的工资标准，该标准于2011年1月10日印发，当时广济医院尚未陷入经营困境，真实性应予采信。结合《筹建工资标准》和阮东波的工作性质，本院认为2006年6月至2010年5月酌定为5万元/年为宜（酌定考量《筹建工资标准》工

资级差、时间跨度、2006年至2010年平均工资标准);2010年6月至2015年12月,按照《筹建工资标准》,财务负责人级别工资为8万元/年。

3. 欠薪期间

阮东波主张欠薪期间从2006年6月至2015年12月,扬州市广济医院筹建于2003年,后变更为广济医院,广济医院建筑物于2015年12月被扬州中院拍卖,结合七原告提供的证据及张明生的陈述,可以判断阮东波一直在广济医院履职,故对阮东波主张的欠薪期间予以采信。

4. 欠发工资数额

结合上述认定,2006年6月至2010年5月共4年,每年5万元,合计20万元;2010年6月至2015年12月,共5.5年1个月,每年8万元,合计446666.67元;综上2006年6月至2015年12月工资共计646666.67元,扣减已经领取生活费11万元,广济医院欠付阮东波的工资为536666.67元。

四、李皓的工资

1. 职务认定

2006年7月4日,石圣红代表扬州市广济医院与扬州市建兴工程建设监理有限公司签订《建设工程委托监理合同》,此时扬州市广济医院正在筹建之中,扬州市广厦建筑安装工程有限公司也刚刚进场施工,李皓进入广济医院较早。丁杰也认可李皓在广济医院工作的事实,结合张明生陈述,本院采信李皓的身份是广济医院办事员。

2. 工资标准

(2013)扬广民初字第1589号案件审理中,广济医院提供《筹建工资标准》抗辩谭健主张的工资标准,该标准于2011年1月10日印发,当时广济医院尚未陷入经营困境,真实性应予采信。结合《筹建工资标准》和李皓的工作量,本院认为2006年6月至2010年5月酌定为3万元/年为宜(酌定考量《筹建工资标准》工资级差、时间跨度、2006年至2010年平均工资标准);2010年6月至2015年12月,结合《欠发工资标准》中李皓的实发工资标准以及《广济医院补缴社保费用表》中李皓的社保缴纳标准,以及江苏省卫生行业平均工资标准,酌定李皓的工资为6万元/年。

3. 欠薪期间

李皓主张欠薪期间从2006年6月至2015年12月,扬州市广济医院筹建于2003年,后变更为广济医院,广济医院建筑物于2015年12月被扬州中院拍卖,结合七原告提供的证据及张明生的陈述,可以判断李皓一直在广济医院履职,故对李皓主张的欠薪期间予以采信。

4. 欠发工资数额

结合上述认定,2006年6月至2010年5月共4年,每年3万元,合计12万元;2010年6月至2015年12月,共5.5年1个月,每年6万元,合计335000元;综上2006年6月至2015年12月工资共计455000元,扣减已经领取生活费6万元,广济医院欠付李皓的工资为395000元。

五、蔡丽娟的工资

1. 职务认定

蔡丽娟与广济医院签订了《聘用合同书》和《薪酬协议》，《欠发工资标准》和《广济医院补缴社保费用表》中也记载了蔡丽娟欠发工资和社保的事实，结合张明生陈述，本院采信蔡丽娟的身份是广济医院护士长。

2. 工资标准

《薪酬协议》记载的工资标准是6万元/年，与《筹建工资标准》中护士长的工资标准一致，也与《欠发工资标准》中蔡丽娟的实发工资标准以及《广济医院补缴社保费用表》中蔡丽娟社保缴纳标准相符，本院予以采信，确认蔡丽娟的工资标准为6万元/年。

3. 欠薪期间

《聘用合同书》记载的合同期限从2012年6月1日起至2015年5月31日止，《欠发工资标准》也记载广济医院欠发蔡丽娟2013年1月至9月工资的事实，本案中蔡丽娟主张2013年5月至2014年4月的工资，该期间与双方约定的合同期间相符，应予采信。

4. 欠发工资数额

结合上述认定，广济医院欠付蔡丽娟的工资为55000元。

六、李亚男的工资

1. 职务认定

李亚男与广济医院签订了《聘用合同》，《欠发工资标准》和《广济医院补缴社保费用表》中也记载了李亚男欠发工资和社保的事实，结合张明生陈述，本院采信李亚男的身份是广济医院护士长。

2. 工资标准

《筹建工资标准》记载的护士长工资标准是6万元/年，结合《欠发工资标准》中李亚男的实发工资标准以及《广济医院补缴社保费用表》中李亚男社保缴纳标准相符，本院予以采信，确认蔡丽娟的工资标准为3000元/月。

3. 欠薪期间

《聘用合同书》记载的合同期限从2012年8月1日起至2015年7月31日止，《欠发工资标准》也记载广济医院欠发李亚男2013年1月至9月工资的事实，本案中李亚男主张2013年5月至2014年4月的工资，该期间与双方约定的合同期间相符，应予采信。

4. 欠发工资数额

结合上述认定，广济医院欠付李亚男的工资为33000元。

综上，本院认为，七原告与被告广济医院之间劳动合同关系合法有效，被告依法应承担欠付七原告的工资。据此，经本院审判委员会讨论决定，依据《中华人民共和国合同法》第三十条，《中华人民共和国企业破产法》第一百一十三条第三款的规定，判决如下：

一、确认被告扬州市广陵区广济医院欠付原告石圣红工资486666.67元，欠付原告陈晓林工资738772.67元，欠付原告陈晓晴工资738772.67元，欠付原告蔡丽娟工资55000元，欠付原告李亚男工资33000元，欠付原告李皓工资395000元，欠付原告阮东波工资536666.67元；

二、驳回原告石圣红、陈晓林、陈晓晴、蔡丽娟、李亚男、李皓、阮东波的其他诉讼请求。

案件受理费 70 元，由被告扬州市广陵区广济医院负担。

如不服本判决，在判决书送达之日起十五日内，向本院递交上诉状，并按对方当事人人数提供副本，上诉于江苏省扬州市中级人民法院，同时根据《诉讼费用交纳办法》的有关规定，向该院预交上诉案件受理费。

审 判 员 陈 健



二〇二五年一月二十三日

本件与原本核对无异

法 官 助 理 段荣玉
书 记 员 冯 丽



司法公正评价码