

# 宝鸡兴胜达工程建设有限责任公司 破产重整案职工安置补偿方案

2024年8月28日，宝鸡市中级人民法院（以下简称“宝鸡中院”）裁定受理宝鸡兴胜达工程建设有限公司（以下简称“兴胜达公司”）的重整申请；2024年9月3日，宝鸡中院指定北京观韬（西安）律师事务所担任兴胜达公司破产管理人（以下简称“管理人”）。

为妥善安置兴胜达公司职工，依法维护广大职工的合法权益，顺利推进兴胜达公司破产重整程序，制定本《职工安置补偿方案》。

## 一、职工安置补偿原则

- （一）坚持依法合规、分类有序、统筹安排原则。
- （二）依法履行民主程序，充分听取工会和职工意见建议，保证安置补偿程序公开、公平、公正。
- （三）促进职工充分、稳定就业，维护职工合法权益。

## 二、职工安置对象及补偿方式

### （一）职工基本情况

截至本方案公布之日，兴胜达公司无在岗职工，仅有协商一致并签订解除协议的职工共6人，具体人员名单如下：

序号	姓名	身份证号
1	陈群	610323198601093347
2	杨娜	610302198610181523
3	钟丽梅	610303198301181665
4	姚肖锋	610125197510201813
5	张红安	610303197201022419
6	陈汉文	610330196801200017

## （二）安置及补偿方式

兴胜达公司与职工解除劳动合同，符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条第（二）项规定，应当支付经济补偿的，由兴胜达公司提供员工名册、劳动合同、解除协议及离职手续、工资明细表等，管理人将依法计算经济补偿，并依据《中华人民共和国企业破产法》第四十八条规定调查后列出清单予以公示。

经济补偿计算方式为：

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定，经济补偿按照职工在东岭集团股份有限公司等四十二家公司工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准计算。六个月以上不满一年的，按一个月工资计算；不满六个月的，按半个月工资计算。

职工月工资高于所属公司所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，经济补偿的计算标准按职工月平均工资三倍的数额计算，计算经济补偿的年限最高不超过十二年。

经济补偿按照职工在解除劳动合同前十二个月的平均工资作为月工资基数进行计算，但不得低于公司所在地最低工资标准。工作不满十二个月的，经济补偿按照职工实际工作月数的平均工资作为月工资基数进行计算，但不得低于当地最低工资标准。职工在解除劳动合同前十二个月因放假待岗无工资收入，经济补偿按照当地最低工资标准作为月工资基数进行计算。

根据《陕西省高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的解答》第18问规定，职工的月工资不包括所属公司代扣代缴的个人所得税和应由个人缴纳的社会保险费。

根据《中华人民共和国企业破产法》第一百一十三条规定，破产企业董事、监事和高级管理人员的工资按照该企业职工的平均工资计算。

签订解除协议的职工，解除日期为各自协议约定的解除日。

### （三）欠付工资

截至本方案公示之日，兴胜达公司不存在拖欠职工工资情形。

### （四）欠缴社会保险

劳动合同解除前存在欠缴职工养老保险、医疗保险（含生育保险）及失业保险情形的，以兴胜达公司社会保险统筹账号载明欠费信息为依据，由公司提供员工名册、劳动合同、解除协议及离职手续、工资明细表等，管理人将通过科学测算、额度预留等系统性手段，对欠缴的养老保险、医疗保险及失业保险费用予以



核定，结合职工个人及企业实际状况，参照社保经办机构与税务部门指导意见，遵循优先补缴、协商补偿等处置原则综合施策，保障职工个人、破产企业及各方的合法权益。

### 三、职工安置补偿费用的支付

依据《中华人民共和国企业破产法》第四十八条规定，本安置补偿方案第二部分涉及的费用，依法属于兴胜达公司的职工债权，由管理人调查后列出清单并公示。职工债权依据《中华人民共和国企业破产法》第一百一十三条规定，在兴胜达公司破产重整程序中依照法定顺序清偿。

特别说明：根据财税〔2018〕164号《财政部、国家税务总局关于个人所得税法修改后有关优惠政策衔接问题的通知》第五条第（一）款规定，个人与用人单位解除劳动关系取得一次性补偿收入，在当地上年职工平均工资3倍数额以内的部分，免征个人所得税；超过3倍数额的部分，不并入当年综合所得，单独适用综合所得税率表，计算纳税。因此，部分职工依据本安置补偿方案计算的经济补偿中尚未代扣代缴的个人所得税，将在职工债权清偿时由公司一并代扣代缴（税额最终以申报并经税务部门实际核定金额为准），故可能存在职工债权实际清偿金额小于公示债权金额的情形。

宝鸡兴胜达工程建设有限公司破产管理人



二〇二五年六月二十四日